

REGULAMIN

w sprawie organizowania staży dla osób bezrobotnych obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekoć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju;
2. **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 620);
3. **Stażu** - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
4. **Dyrektorze** - oznacza to Dyrektora Urzędu działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój;
5. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy;
6. **Pracodawcy** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
7. **Przedsiębiorcy** - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą;
8. **Umowie** - należy przez to rozumieć umowę o odbywaniu stażu przez bezrobotnego zawartą pomiędzy Dyrektorem a organizatorem stażu i bezrobotnym;
9. **Organizatorze** - oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę, u którego osoba skierowana przez urząd odbywa staż.

Rozdział II

TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

§ 2

1. Organizator ubiegający się o skierowanie osoby bezrobotnej na staż składa wniosek w terminie ogłoszonym przez Urząd, zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Wniosek należy składać w terminie ogłoszonym przez Urząd wyłącznie na obowiązującym w Urzędzie druku wraz ze wszystkimi załącznikami w siedzibie tegoż Urzędu osobno dla każdego wnioskowanego bezrobotnego.
3. Każdorazowo informacja o ogłoszeniu naboru wniosków zostaje opublikowana na stronie internetowej Urzędu.

4. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do Urzędu. Wnioski, które zostały złożone poza terminem ogłoszonym przez Urząd nie będą rozpatrywane.
5. W przypadku, gdy wniosek zostanie nieprawidłowo wypełniony lub jest niekompletny Urząd wyznacza wnioskodawcy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
6. Urząd zastrzega sobie możliwość wezwania wnioskodawcy do złożenia wyjaśnień lub dostarczenia dodatkowych dokumentów niezbędnych do prawidłowego rozpatrzenia wniosku.

§ 3

1. Wnioski rozpatrywane są przez Komisję składającą się z pracowników Urzędu wyznaczonych przez Dyrektora z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.
2. Komisja jest organem opiniodawczym Dyrektora Urzędu powołanym do celów rozpatrywania i wstępnego opiniowania wniosków. Ostateczna akceptacja lub odmowa przyjęcia wniosku należy do Dyrektora Urzędu.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków brane pod uwagę będą kryteria stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
4. Wnioski złożone poza terminem ogłoszonym przez Urząd nie będą rozpatrywane.

§ 4

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wnioskodawca zostanie powiadomiony w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku podana zostanie przyczyna odmowy. Od negatywnego stanowiska Urzędu nie przysługuje odwołanie.

Rozdział III

WARUNKI ORGANIZACJI STAŻU

§ 5

1. Staż organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Ilość zawartych umów na organizowanie staży dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu-Zdroju.

§ 6

1. Okres trwania stażu wynosi:
 - 1) od 3 do 6 miesięcy
 - 2) od 3 do 12 miesięcy w przypadku stażu zakończonym potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję.

§ 7

1. Do organizacji stażu dla osób bezrobotnych są uprawnione następujące podmioty:
 - 1) pracodawca,
 - 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
 - 3) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy,
 - 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
 - 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

§ 8

1. O organizację stażu może wnioskować podmiot, który:
 - 1) nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości,
 - 2) nie zalega z opłatami składek na ubezpieczenie społeczne oraz nie posiada nieuregulowanych zobowiązań podatkowych,
 - 3) nie zatrudnia pracownika, a w przypadku gdy miejsce odbywania stażu jest tożsame z miejscem zamieszkania przedsiębiorcy wymagane jest posiadanie wyodrębnionego lokalu jako miejsca prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 9

1. Staże mogą być organizowane w szczególności u organizatorów, którzy:
 - 1) gwarantują osobom bezrobotnym nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych przydatnych na rynku pracy,
 - 2) deklarują zatrudnienie po zakończonym stażu na podstawie umowy o pracę,
 - 3) z dotychczasowej współpracy wywiązywali się pozytywnie w okresie ostatnich 12 miesięcy.

§ 10

W przypadku jednostek sfery budżetowej decyzję dotyczącą warunków organizacji stażu podejmuje każdorazowo Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy na zasadach indywidualnych.

§ 11

1. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Dyrektorem Urzędu a organizatorem stażu i bezrobotnym według przygotowanego przez organizatora programu stażu określonego w umowie.
2. Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu organizator na własny koszt kieruje bezrobotnego na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 12

1. U organizatora stażu będącego pracodawcą, staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.

§ 13

1. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.
2. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.

§ 14

Organizator może wnioskować o przyjęcie na staż najbliższego członka rodziny pod warunkiem, że dana osoba nie była już osobą współpracującą w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, a program stażu umożliwi jej nabycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, które zwiększą jej szanse na zdobycie zatrudnienia po odbytym stażu. Wskazana osoba po odbyciu stażu nie może współpracować przy prowadzeniu działalności gospodarczej z organizatorem, u którego wcześniej odbywała staż. Miejsce odbywania stażu nie będzie w miejscu zamieszkania/zameldowania osoby bezrobotnej.

§ 15

1. Staż odbywa się w miejscu wskazanym we wniosku przez organizatora. Miejsce odbywania stażu ma charakter niezmienny, umożliwiając ciągły nadzór ze strony tutejszego Urzędu.
2. W przypadku gdy miejsce odbywania stażu ma charakter zmienny organizator może być zobowiązany do każdorazowego, pisemnego informowania Urzędu o zmianie miejsca odbywania stażu.
3. Staż może być realizowany w formie zdalnej. Przepisy art. 67¹⁸, art. 67¹⁹ § 3–5, art. 67²⁴ § 1 pkt 1, 2 i 4, § 2–5, art. 67²⁵, art. 67²⁷, art. 67³¹ § 4, 7–9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy stosuje się odpowiednio. Wymiar stażu w formie zdalnej oraz szczegółowe zasady odbywania stażu w formie zdalnej określa się w umowie o organizację stażu.

§ 16

1. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca. Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca.
2. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca.

§ 17

1. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 160% kwoty zasiłku dla bezrobotnych wypłacane w okresach miesięcznych na rachunek płatniczy. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie
2. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.

§ 18

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest udziela dni wolnych w wymiarze 2 dni po upływie każdych 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Oznacza to, że bezrobotny nabywa prawo do dni wolnych sukcesywnie, po upływie kolejnych 30 dniowych okresów. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem zakończenia stażu. Przy niepełnym

miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.

§ 19

1. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.
2. Dyrektor może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.
3. Bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.

§ 20

Urząd ma prawo do przeprowadzania u organizatora kontroli w trakcie trwania umowy stażowej, mających na celu zweryfikowanie prawidłowości realizacji warunków zawartej umowy oraz pozyskiwania informacji i wyjaśnień w tym zakresie.

§ 21

1. Warunki określone w niniejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.).
2. W przypadku organizowania stażu w ramach projektów, na realizację których Urząd pozyska środki finansowe, dopuszcza się możliwość ustalenia dodatkowych kryteriów dotyczących kwalifikowania osób bezrobotnych, czasu trwania umowy, zatrudnienia po zakończonym stażu.

§ 22

1. Staż może być zakończony potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję.
2. W przypadku stażu, o którym mowa w ust. 1 opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Rozdział IV
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Zmiany niniejszego Regulaminu dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonywane na wniosek stron po uzgodnieniu z Dyrektorem w formie pisemnej.
3. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym Regulaminie.

§ 24

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jednolity Dz. U. z 2025r.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. nr 142, poz. 1160).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 44 z późn. zm.).
4. Ustawa z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 23.04.1964r.-Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 1061 z późn. zm.).

§ 25

Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.07.2025 r.