

REGULAMIN
w sprawie przyznawania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

§ 1.

1. Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.
2. Pracodawca ustala rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego – zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 2.

1. Pracodawca dostarcza pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w PN lub CE jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu ubrudzeniu – wykaz stanowisk wyszczególniono w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
3. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.
4. Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być wykonane przez pracownika, za jego zgodą oraz pod warunkiem wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika. Oświadczenie stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
5. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 3 i 4 wypłacany jest raz w roku.
6. Ekwiwalent pieniężny wypłacany jest za czas przepracowany i czas urlopu wypoczynkowego, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku.
7. Metodę wyliczenia ekwiwalentu pieniężnego ustala corocznie Referat Organizacyjno-Administracyjny, przy współdziałaniu Inspektora BHP i przedkłada do zatwierdzenia pracodawcy.

§ 3.

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przed upływem okresu użytkowania określonym w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w wykazie stanowiącym załącznik nr 1, z wyjątkiem sytuacji, w których utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika.

§ 4.

1. Zmiany niniejszego Regulaminu dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym Regulaminie.

§ 5.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 6.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.