

REGULAMIN

w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Hasło w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Urządzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju;
2. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
3. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz. 243 z późn. zm.)
4. **Przeciętnym wynagrodzeniu** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”;
5. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Urzędu działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój;
6. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy;
7. **Poszukującym pracy opiekunie osoby niepełnosprawnej zwanym dalej „opiekunem”** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 49 pkt. 7 ustawy;
8. **Poszukującym pracy absolwencie** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust., 1 pkt. 21 c;
9. **Podmiocie** – oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, czyli osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą. Działalnością gospodarczą jest zorganizowana działalność zarobkowa, wykonywana we własnym imieniu i w sposób ciągły.
10. **Producencie rolnym** – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy;
11. **Przedszkolu, szkole** – oznacza to niepubliczne przedszkole, szkołę, o którym mowa w ustawie z dnia 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe;
12. **Żłobku lub klubie dziecięcym** – oznacza to osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanych dalej „żłobkiem lub klubem dziecięcym”;
13. **Podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne** – oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych;
14. **Umowie** – należy przez to rozumieć umowę w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartą pomiędzy Dyrektorem a odpowiednio: podmiotem, przedszkolem, szkołą, producentem rolnym;
15. **Wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy** – oznacza to zorganizowanie, nowego lub uzupełnienie istniejącego stanowiska pracy w wyniku zakupu maszyn, urządzeń, podstawowego umeblowania, narzędzi, oprogramowania, oraz rzeczy niezbędnych do wykonywania pracy na tworzonym stanowisku;
16. **Refundacji** – oznacza to refundację (zwrot) kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podmiotowi, przedszkolu, szkole, producentowi rolnemu;
17. **Wnioskodawcy** – oznacza to podmiot, żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkołę, producenta rolnego, którzy złożyli wniosek o refundację.
18. **Powiązania kapitałowe lub osobowe** – oznacza wzajemne powiązania między Wnioskodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Wnioskodawcy, polegające w szczególności na:
 - 1) uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - 2) posiadaniu, co najmniej 10 % udziałów lub akcji w spółce kapitałowej,
 - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika.

§ 2

1. Refundacja dokonywana podmiotowi, szkole, przedszkolu stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
2. Refundacja producentowi rolnemu stanowi pomoc *de minimis* w sektorze produkcji rolnej w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12. 2013r., str. 9), i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
3. W przypadku, gdy refundacja szkole lub przedszkolu jest dokonywana, jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14.12.2016 r. –Prawo oświatowe – nie stanowi pomocy *de minimis*.

§ 3

1. Dyrektor może zrefundować wnioskodawcy, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
2. W przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w niepełnym wymiarze czasu pracy nie mniej niż w połowie wymiaru czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy związanym bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnoprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć, żłobkom lub klubom dziecięcym, tworzeniem stanowiska związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych – kwota refundacji będzie proporcjonalna do wymiaru czasu pracy, liczona w oparciu o kwotę maksymalną możliwą do uzyskania, ustaloną przez Urząd w stosunku do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy.

§ 4

1. Refundacja nie może być przyznana podmiotowi, szkole, przedszkolu, jeżeli:
 - 1) refundacja łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy;
 - 2) rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
 - 3) podmiot nie prowadził działalności gospodarczej, w rozumieniu ustawy z dnia 06.03.2018 r. – Prawo przedsiębiorców, przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym, że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – nie prowadziły działalności na podstawie ustawy z dnia 14.12.2016 r. –Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - 4) zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
 - 5) zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
 - 6) posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne;
 - 7) był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;
 - 8) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
 - 9) jest prowadzone wobec niego sądowe lub administracyjne postępowanie egzekucyjne;
 - 10) jest w trakcie realizacji zobowiązań wynikających z zawartej umowy w sprawie otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej;
 - 11) Dyrektor nie dysponuje środkami na ten cel.
2. Refundacja nie może być przyznana producentowi rolnemu, jeżeli:
 - 1) nie spełnia warunków, o których mowa w ust 1, pkt. 1, 4 – 11;

- 2) rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
 - 3) nie posiada gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub nie prowadzi działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
 - 4) nie zatrudniał w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Refundacja nie może być przyznana żłobkowi, klubowi dziecięcemu lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, który tworzy stanowisko pracy związane bezpośrednio z prowadzeniem zajęć oraz ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi w żłobkach lub klubach dziecięcych, lub związanym bezpośrednio z świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych w podmiotach świadczących usługi rehabilitacyjne, jeżeli:
- 1) nie spełnia warunków, o których mowa w ust 1, pkt.1,4-11;
 - 2) zmniejszył wymiar czasu pracy pracownika lub rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
4. W przypadku obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku lub zamiarze obniżenia tego wymiaru w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą z art. 15 zzz ustawy COVID-19, podmiot złoży stosowne oświadczenie w tym zakresie.

Rozdział II

TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

§ 5

1. Wnioskodawca zamierzający utworzyć stanowisko pracy może w terminie ogłoszonym przez Urząd złożyć do Dyrektora Urzędu właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta wniosek o refundację (stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu) wraz z załącznikami.
W przypadku tworzenia stanowiska pracy o charakterze pracy mobilnej lub w terenie wnioskodawca składa wniosek do właściwego urzędu ze względu na siedzibę wnioskodawcy.
2. Załączone do wniosku dokumenty w języku obcym wymagają przedstawienia ich tłumaczenia przez tłumacza przysięgłego.
3. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami pozostaje w zasobach Urzędu w takiej formie, w jakiej został złożony.
4. Dyrektor zastrzega sobie możliwość wezwania wnioskodawcy do złożenia wyjaśnień lub dostarczenia dodatkowych dokumentów niezbędnych do prawidłowego rozpatrzenia wniosku.
5. Korekta wniosku lub uzupełnienie złożonego wniosku o dokumenty mające wpływ na jego ocenę zarówno pod względem formalnym jak i merytorycznym, skutkuje przesunięciem terminu rozpatrzenia wniosku.
6. Wnioski, które zostały złożone poza terminem ogłoszonym przez Urząd, wnioski niekompletne lub nieprawidłowo sporządzone nie będą rozpatrywane.

§ 6

1. Wnioski rozpatrywane są przez Komisję składającą się z pracowników Urzędu wyznaczonych przez Dyrektora z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.
2. Komisja jest organem opiniodawczym Dyrektora Urzędu powołanym do celów rozpatrywania i wstępnego opiniowania wniosków. Ostateczna akceptacja lub odmowa przyjęcia wniosku należy do Dyrektora Urzędu.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy brane pod uwagę będą następujące kryteria (stanowiące **Załącznik nr 2** do niniejszego regulaminu):
 - 1) okres istnienia podmiotu na rynku;
 - 2) współpraca z Urzędem w ostatnich 2 latach;
 - 3) miejsce wykonywania pracy;
 - 4) liczba bezrobotnych – potencjalnych kandydatów do zatrudnienia;
 - 5) forma zabezpieczenia zwrotu refundacji.
 - 6) Ocena planowej inwestycji

4. Przed oceną wniosków w uzasadnionych przypadkach może być przeprowadzona wizja lokalna w planowanym miejscu utworzenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej lub siedzibie firmy celem sprawdzenia wiarygodności informacji zawartych we wniosku.
5. Wyposażeniem lub doposażeniem mogą być objęte stanowiska pracy w wymiarze nieprzekraczającym 50 % stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny etat (stan zatrudnienia badany jest na dzień złożenia wniosku) w bieżącym roku kalendarzowym, a w przypadku podmiotu niezatrudniającego pracowników lub zatrudniającego jednego pracownika w dniu złożenia wniosku, refundacji może podlegać utworzenie jednego stanowiska pracy w bieżącym roku kalendarzowym.

§ 7

1. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o refundację Dyrektor Urzędu powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w postaci papierowej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku Dyrektor Urzędu podaje przyczynę odmowy. Od negatywnego stanowiska Urzędu odwołanie nie przysługuje.
2. Urząd zastrzega prawo do rozpatrzenia negatywnie wniosku w przypadku posiadania przez Wnioskodawcę zobowiązań finansowych w stosunku do Urzędu, wynikających z poprzednich zawartych umów.

Rozdział III

WARUNKI REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

§ 8

1. Podstawą refundacji jest umowa cywilno-prawna, zawarta na piśmie pod rygorem nieważności, przez Dyrektora Urzędu z wnioskodawcą.
2. Umowa, o której mowa w ust. 1 zawiera w szczególności zobowiązanie do:
 - 1) zakupu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach własnych środków zgodnie z zawartą w umowie specyfikacją zakupów;
 - 2) zatrudnienia (nie wcześniej jednak, niż po potwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy przez Urząd) na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy związanym bezpośrednio z prowadzeniem zajęć oraz ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi w żłobkach lub klubach dziecięcych lub związanym bezpośrednio z świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych w podmiotach świadczących usługi rehabilitacyjne, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy. Do okresu zatrudnienia nie wlicza się urlopu bezpłatnego oraz usprawiedliwionej nieobecności pracownika. Na stanowiska refundowane nie będą kierowani bezrobotni współmałżonkowie;
 - 3) utrzymania przez okres, co najmniej 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;
 - 4) posiadania majątku trwałego (maszyn, sprzętów, umeblowania itp.) zakupionego w ramach przyznanej refundacji w okresie obowiązywania umowy;
 - 5) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację, wskazanych w specyfikacji (przygotowanego wg wzoru udostępnionego przez Urząd);
 - 6) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2023 r. poz. 1570 z późn. zm.), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:
 - a) do 90 dni od dnia złożenia przez wnioskodawcę deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku, gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - b) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz wnioskodawcy – w przypadku, gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

Za moment dokonania zwrotu środków uznaje się dzień wpływu tych środków na konto Urzędu.

3. Na refundowane stanowisko pracy do wnioskodawcy nie może być kierowana osoba bezrobotna, opiekun lub poszukujący pracy absolwent, który był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową u tego wnioskodawcy dłużej niż 3 m-c w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem podpisania przedmiotowej umowy. Niniejsze zastrzeżenie dotyczy również podmiotów powiązanych kapitałowo lub osobową z wnioskodawcą.
4. Dyrektor przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego do wnioskodawcy, stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie.

5. Wydanie skierowania do pracy bezrobotnemu, opiekunowi lub poszukującemu pracy absolwentowi na utworzone stanowisko następuje po potwierdzeniu utworzenia stanowiska przez Urząd.
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest dokonywana po przedłożeniu przez wnioskodawcę, z którym zawarto umowę rozliczenia i udokumentowania poniesionych kosztów, stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy przez Urząd, zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.
7. Koszty poniesione na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy przed zawarciem umowy lub po stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy nie będą kosztami kwalifikowanymi.
8. Refundacji nie będą podlegały koszty wynikające z:
 - 1) umów leasingu lub podobnych,
 - 2) zakupu środka transportu w tym przyczep,
 - 3) zakupu odzieży roboczej i ochronnej wynikającej z przepisów BHP oraz adaptację i wyposażenie pomieszczeń socjalnych;
 - 4) pokrycia kosztów transportu/przesyłki, pakowania zakupionych rzeczy lub montażu;
 - 5) zakupu materiałów eksploatacyjnych lub części zamiennych,
 - 6) pokrycia kosztów podłączenia wszelkich mediów oraz abonamentów (np. linii telefonicznych, Internetu), a także opłat eksploatacyjnych (czynsz, prąd, woda, paliwo itp.) i administracyjnych,
 - 7) budowy, remontu, adaptacji lokalu i budynków,
 - 8) zakupu, montażu alarmu i rolet, klimatyzacji oraz wentylacji;
 - 9) remontu lub modernizacji maszyn i urządzeń,
 - 10) zakupu towaru handlowego oraz zakupu zwierząt,
 - 11) zakupu urządzeń fiskalnych (np. kasa, drukarka itp.), taksometr oraz kasotaksometr
 - 12) zakupu telefonu komórkowego,
 - 13) reklamy i promocji firmy,
 - 14) szkoleń i kursów zatrudnianych osób bezrobotnych,
 - 15) zakupu sprzętu od osób lub podmiotów powiązanych osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą, albo przez osoby pozostające z nim w pierwszej linii pokrewieństwa;
 - 16) inwestycji niezwiązanych bezpośrednio z tworzonym stanowiskiem pracy;
 - 17) oświetlenie, z wyłączeniem oświetlenia specjalistycznego dla tworzonych stanowisk pracy.
9. Urząd zastrzega sobie prawo do niezakwalifikowania do objęcia pomocą zaproponowanych przez podmiot kosztów, które nie są w sposób bezpośredni związane z tworzonym stanowiskiem, może także zaproponować zmianę alokacji środków.
10. Faktury, rachunki przedstawiane do refundacji pochodzące z transakcji zawieranych pomiędzy jednostkami reprezentowanymi przez tych samych współwłaścicieli nie będą uznawane.
11. W przypadku zakupu sprzętu używanego, należy dołączyć wycenę rzeczoznawcy majątkowego. Koszty wyceny ponosi wnioskodawca, z którym zawarto umowę. Sprzęty używane (powyżej 1000 zł) zakupione na podstawie umów cywilnoprawnych wymagają przedłożenia dokumentu potwierdzającego wpłatę należnego podatku. Dokument potwierdzający wpłatę należnego podatku oraz kopię druku PCC-3 należy przedłożyć w momencie rozliczenia.
12. Cena zakupionego środka trwałego używanego nie może przekraczać jego wartości rynkowej i musi być niższa niż koszt podobnego nowego sprzętu.
13. W sytuacji zakupów dokonanych poza granicami kraju wymagane jest tłumaczenie przez osobę uprawnioną. Koszty tłumaczenia dokumentów ponosi wnioskodawca. Przeliczenie wartości zakupu w walucie obcej na PLN będzie następowało w oparciu o średni kurs walut ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień dokonania transakcji.
14. Refundacja dokonywana jest w kwocie brutto. W rozliczeniu wydatków wykazywane są kwoty z uwzględnieniem podatku od towarów i usług.
15. Poniesienie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dokumentowane będzie na podstawie oryginałów faktur, rachunków lub innych dowodów potwierdzających w sposób wiarygodny poniesienie określonych wydatków zawierających dane (sprzedawcy oraz dane nabywcy – w szczególności NIP, datę wystawienia dokumentu, datę sprzedaży/dokonania, zakończenia dostawy, rodzaj/nazwa zakupionego towaru/usługi, cenę oraz ilość zakupionego towaru/usługi, formę i termin zapłaty). W/w dokumenty muszą potwierdzać fakt zakupu i zapłaty w ustalonym w umowie terminie. W przypadku zakupów realizowanych przez pośredników (płatność za pobraniem, systemy pośredniczące w płatnościach np. PayU, PayPal itp.) wymagana jest pisemna informacja od sprzedawcy o dacie otrzymania zapłaty lub informacja o otrzymaniu zapłaty przez pośrednika i przekazaniu jej sprzedawcy lub inny dokument potwierdzający w wiarygodny sposób przekazanie środków przez pośrednika finansowego na konto sprzedawcy.

16. W sytuacji, gdy jednorazowa wartość transakcji, bez względu na liczbę wynikających z niej płatności, przekracza 15 000,00 zł oraz gdy drugą stroną transakcji jest inny przedsiębiorca płatność dokonywana powinna być bezwzględnie za pomocą rachunku bankowego wnioskodawcy pod rygorem nieuwzględnienia do rozliczenia poniesionych wydatków.
17. Za poniesienie wydatków uznaje się moment faktycznego dokonania zapłaty tj. dokonania przelewu, zapłaty gotówką, płatności kartą płatniczą lub innym systemem płatności mobilnej.
18. Dyrektor zastrzega sobie możliwość zobowiązania wnioskodawcy, z którym zawarto umowę do złożenia wyjaśnień lub dostarczenia dodatkowych dokumentów niezbędnych do prawidłowego rozliczenia dokonanych zakupów.
19. Wnioskodawca, z którym zawarto umowę zobowiązany jest do zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora, otrzymanych środków w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonych poszczególnych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, opiekunów lub poszukujących pracy absolwentów wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji, w przypadku niespełnienia warunku określonego w ust. 2 pkt. 2. Zwrot dotyczy stanowisk, które nie zostały utrzymane.
20. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego, zwrotu refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
21. Wnioskodawca, z którym zawarto umowę zobowiązany jest do zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji, lub naruszenia innych warunków umowy.
22. Dane wnioskodawcy, z którym zawarto umowę, o której mowa w ust.1, tj. nazwa pracodawcy albo imię i nazwisko osoby, z którą zawarto umowę oraz liczba utworzonych stanowisk pracy są podawane do wiadomości publicznej przez Urząd:
 - 1) przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni, oraz
 - 2) po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, właściwej Powiatowej Radzie Rynku Pracy.
23. Wnioskodawca, z którym zawarto umowę zobowiązany jest do:
 - 1) nie zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej odpisów z tytułu zużycia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, które zostały sfinansowane w ramach niniejszej umowy lub jakichkolwiek innych środków publicznych;
 - 2) przechowywania dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

Rozdział IV

ZABEZPIECZENIE PRAWDŁOWEGO WYKORZYSTANIA PRYZNANYCH ŚRODKÓW

§ 9

1. Preferowanymi formami zabezpieczenia zwrotu przez wnioskodawcę refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy są:
 - 1) weksel z poręczeniem wekslowym (aval),
 - 2) gwarancja bankowa,
 - 3) blokada rachunku bankowego.
2. W przypadku weksla z poręczeniem wekslowym na jedno stanowisko wymaganych jest:
 - 1) dwóch poręczycieli ze średnim dochodem brutto liczonym, jako średnia z trzech ostatnich miesięcy na poziomie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia z jednego źródła i dochód ten nie jest przedmiotem zajęcia w postępowaniu: egzekucyjnym, sądowym lub administracyjnym,
 - 2) jeden poręczyciel ze średnim dochodem brutto liczonym, jako średnia z trzech ostatnich miesięcy na poziomie, co najmniej 10 000,00 zł z jednego źródła i dochód ten nie jest przedmiotem zajęcia w postępowaniu: egzekucyjnym, sądowym lub administracyjnym.
3. W przypadku gwarancji bankowej kwota zabezpieczenia powinna odpowiadać wysokości przyznanych środków wraz z odsetkami ustawowymi za trzy lata i obejmować okres, co najmniej 3 lat licząc od dnia podpisania umowy.
4. W przypadku blokady rachunku bankowego kwota zabezpieczenia powinna odpowiadać wysokości przyznanych środków wraz z odsetkami ustawowymi za trzy lata i zostać ustanowiona na czas nieokreślony. Warunki blokady powinny być złożone na druku wydanym przez Urząd.
5. Koszty związane z zabezpieczeniem ponosi wnioskodawca.
6. Poręczycielem może być osoba fizyczna w wieku do 70 lat, wobec której (oraz jej współmałżonka) nie jest prowadzone sądowe lub administracyjne postępowanie egzekucyjne o zapłatę świadczeń pieniężnych:

- 1) pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą niebędącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub na czas określony (minimum 3 lata od dnia podpisania Umowy), niebędąca w okresie wypowiedzenia, a stan ten zostanie potwierdzony, co najmniej przed dniem podpisania umowy przez dostarczenie zaświadczenia o dochodach na druku wydany przez Urząd, lub
 - 2) prowadząca, co najmniej 12 miesięcy działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości, nie posiada zaległości w płatności składek a stan ten zostanie potwierdzony, co najmniej przed dniem podpisania umowy poprzez dostarczenie dokumentów potwierdzających wskazane wymogi, (tj. zaświadczenie z Urzędu Skarbowego i ZUS o niezaleganiu wydane nie wcześniej niż 1 miesiąc przed dniem podpisania umowy z wnioskodawcą, zaświadczenie o dochodach z Urzędu Skarbowego za ostatni rok/kserokopia deklaracji PIT -36 lub PIT- 36 L wraz z potwierdzeniem złożenia w Urzędzie Skarbowym za ubiegły rok oraz dokument poświadczający średni dochód brutto liczony, jako średnia z trzech ostatnich miesięcy, potwierdzone przez głównego księgowego lub inną osobę upoważnioną do potwierdzenia wysokości uzyskiwanych dochodów), lub
 - 3) otrzymująca stały dochód z tytułu nabycia prawa do emerytury lub renty stałej, a stan ten zostanie potwierdzony, co najmniej przed dniem podpisania umowy poprzez dostarczenie aktualnej decyzji ZUS.
7. Poręczycelem nie może być:
- 1) współmałżonek wnioskodawcy (z wyjątkiem małżonków posiadających rozdzielność majątkową),
 - 2) pracownik wnioskodawcy,
 - 3) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą – rozliczająca się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej oraz w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych,
 - 4) osoba, która udzieliła już poręczenia do niezakończonych umów dotyczących uzyskania środków będących w dyspozycji Urzędu (środki na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, bonu na zasiedlenie),
 - 5) osoba uzyskująca dochody z zagranicy i otrzymująca wynagrodzenie w obcej walucie,
 - 6) współmałżonek poręczyciela (z wyjątkiem małżonków posiadających rozdzielność majątkową).
8. Zabezpieczenie w formie weksla z poręczeniem wekslowym wymaga akceptacji poręczycieli oraz ich małżonków, złożonej na piśmie w obecności pracownika Urzędu lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą Dyrektora w obecności notariusza.
9. W przypadku przyznania wnioskodawcy będącemu osobą fizyczną refundacji, wszystkie formy zabezpieczenia wymienione w ust. 1 wymagają zgody współmałżonka złożonej na piśmie w obecności pracownika Urzędu.
10. W przypadku wnioskodawców prowadzących działalność w ramach spółki cywilnej do zawarcia umowy wymagana jest zgoda wszystkich wspólników niezależnie od formy zabezpieczenia zwrotu środków oraz zapisów umowy spółki cywilnej.
11. Zgody współmałżonka, o której mowa w pkt. 9 i 10 nie wymaga się w przypadku posiadania przez małżeństwo rozdzielności majątkowej.
12. Wnioskodawca zobowiązany jest do podpisania umowy w obecności pracownika Urzędu.

§ 10

Prawidłowość wykorzystania przyznanych środków monitorują upoważnieni przez Dyrektora Urzędu pracownicy.

Rozdział V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Zmiany niniejszego Regulaminu dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane na wniosek podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego po uzgodnieniu z Dyrektorem w formie pisemnej.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym Regulaminie.
4. Wskazana we wniosku forma zabezpieczenia zwrotu refundacji nie podlega negocjacji po rozpatrzeniu wniosku.
5. Kradzież lub inne zdarzenie losowe uniemożliwiające dalsze prowadzenie działalności, nie jest podstawą do odstąpienia od obowiązku zwrotu refundacji w związku, z czym wskazane jest ubezpieczenie dokonanych zakupów.
6. Urząd zastrzega sobie prawo żądania natychmiastowego zwrotu całości lub części przyznanej refundacji w razie wydzierżawienia, likwidacji, sprzedaży majątku trwałego sfinansowanego z udziałem otrzymanych środków w okresie trwania umowy.
7. Wszelkie koszty związane ze złożeniem wniosku i załączników, oraz dokumentów niezbędnych do zawarcia i rozliczenia umowy ponosi wnioskodawca.

8. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, wnioskodawca zobowiązany jest do zawarcia umowy z urzędem w ustalonym terminie, nie później jednak niż w okresie 1 miesiąca od daty doręczenia powiadomienia o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niedotrzymanie tego terminu traktowane będzie, jako rezygnacja z przyznanych środków.
9. Dochodzenie roszczeń z tytułu zawartej umowy następuje na podstawie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.);
2. rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz. 243)
3. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
4. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym, (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12. 2013r., str. 9), i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
5. ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz.702),
6. ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz.221 z późn.zm.);
7. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz. 1610 z późn.zm.);
8. ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz. 900 z późn.zm.);
9. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 2185).

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem 05.02.2024 r.

Kryteria oceny i punktacja dotyczące przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

1. Okres istnienia podmiotu na rynku:

- Powyżej 5 lat – **3 pkt**,
- Powyżej 2 do 5 lat – **2 pkt**,
- Powyżej 1 do 2 lat – **1 pkt**,
- Od 6-12 miesięcy – **0 pkt**;

2. Dotychczasowa współpraca z tut. Urzędem:

- Pozytywna współpraca podmiotu z tut. Urzędem (wywiązywanie się z warunków zawartych umów) - **3 pkt**,
- Rozpoczęcie współpracy z tut. Urzędem (umowy trwające, nowy podmiot) –**1 pkt**,
- Negatywna współpraca (niewywiązywanie się z warunków zawartych umów) - (- **4 pkt**).

3. Miejsce wykonywania pracy:

- Stanowisko stacjonarne tworzone na terenie miasta Jastrzębie-Zdrój – **3 pkt**,
- Stanowisko o charakterze pracy mobilnej/w terenie lub stanowisko stacjonarne tworzone poza miastem Jastrzębie-Zdrój – **0 pkt**

4. Liczba osób bezrobotnych możliwych do skierowania:

- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających wymagane przez wnioskodawcę kwalifikacje wynosi powyżej 15 osób –**3 pkt**.
- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających wymagane przez wnioskodawcę kwalifikacje wynosi od 10 do 15 osób –**2 pkt**.
- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających wymagane przez wnioskodawcę kwalifikacje wynosi od 5 do 9 osób –**1 pkt**.
- Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających wymagane przez wnioskodawcę kwalifikacje poniżej 5 osób – **0 pkt**.

5. Forma zabezpieczenia zwrotu refundacji:

- Gwarancja bankowa – **3 pkt**,
- blokada rachunku bankowego – **2 pkt**,
- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) – **1 pkt**

6. Ocena planowanej inwestycji (ogólna ocena wniosku uwzględniająca opis planowanego przedsięwzięcia, uzasadnienie potrzeby tworzenia nowego stanowiska pracy) **0 - 2 pkt**

Maksymalna ilość punktów, jaką może otrzymać wniosek wynosi **17** punktów. Za wnioski pozytywnie rozpatrzone przez Komisję uznaje się wnioski, które uzyskują punktację od 10 do 17 punktów. Ostateczna akceptacja lub odmowa przyjęcia wniosku należy do Dyrektora Urzędu. Wnioskodawca otrzymuje odpowiedź pisemną o sposobie rozpatrzenia wniosku. Od negatywnego stanowiska PUP nie przysługuje odwołanie.