

**REGULAMIN
ORGANIZOWANIA STAŻY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JASTRZĘBIU-ZDROJU**

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. nr 142, poz. 1160).

§ 1

1. Staż organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Ilość zawartych umów na organizowanie staży dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu-Zdroju.

§ 2

Do odbycia stażu w pierwszej kolejności będą kierowani bezrobotni, którzy dotychczas nie odbywali stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych.

§ 3

1. Okres odbywania stażu dla skierowanych osób bezrobotnych wynosi od 3 do 6 miesięcy.
2. Okres odbywania stażu dla osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia wynosi od 3 do 12 miesięcy.

§ 4

Do organizacji stażu dla osób bezrobotnych są uprawnione następujące podmioty:

- a) pracodawca,
- b) przedsiębiorca niezatrudniający pracownika,
- c) organizacja pozarządowa,
- d) rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 2336 z późn. zm.).

§ 5

1. O organizację stażu może wnioskować podmiot, który:
 - a) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - b) w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie dokonał zwolnień pracowników z przyczyn dot. zakładu pracy,
 - c) nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości,
 - d) nie zalega z opłaceniem składek na ubezpieczenie społeczne oraz nie posiada nieuregulowanych zobowiązań podatkowych,

- e) nie zatrudnia pracownika, o ile miejsce odbywania stażu nie jest tożsame z miejscem zamieszkania przedsiębiorcy – wyjątek stanowi wyodrębniony lokal jako miejsce prowadzenia działalności.

§ 6

Staże mogą być organizowane w szczególności u organizatorów, którzy:

- a) gwarantują osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych, przydatnych na rynku pracy.
- b) deklarują zatrudnienie, po zakończonym stażu, na podstawie umowy o pracę lub w dopuszczalnych przypadkach umowy cywilnoprawnej, która podlega ubezpieczeniom społecznym.
- c) z dotychczasowej współpracy wywiązywali się pozytywnie w okresie ostatnich 24 miesięcy.

§ 7

W przypadku jednostek sfery budżetowej decyzję dotyczącą warunków organizacji stażu podejmuje każdorazowo Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy na zasadach indywidualnych.

§ 8

1. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
3. Ze względu na racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi Urząd może nie wyrazić zgody na organizację kolejnych miejsc stażowych w przypadku gdy organizator jest w trakcie realizacji umowy stażowej.

§ 9

Organizator może wnioskować o przyjęcie na staż najbliższego członka rodziny pod warunkiem deklaracji do zatrudnienia po zakończeniu stażu na okres co najmniej równy długości stażu, na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, która podlega ubezpieczeniom społecznym oraz miejsce odbywania stażu nie będzie w miejscu zamieszkania organizatora. Najbliższy członek rodziny to: współmałżonek, dzieci, przysposobieni, rodzice, rodzeństwo.

§ 10

Osoby bezrobotne, które odbyły praktyczną naukę zawodu, mogą być kierowane na staż do tego samego organizatora pod warunkiem deklaracji do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej równy długości stażu, na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, która podlega ubezpieczeniom społecznym.

§ 11

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

§ 12

1. Organizator ubiegający się o skierowanie osoby bezrobotnej na staż składa wniosek w terminie ogłoszonym przez Urząd, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu.
 - 1a. Do stażu realizowanego w ramach bonu stażowego organizator składa wniosek zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego regulaminu.

2. Podstawą rozpatrzenia wniosku jest przedłożenie wszystkich wymaganych dokumentów.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku organizator zostanie poinformowany pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 13

1. Wnioski rozpatrywane są przez komisję składającą się z pracowników Urzędu wyznaczonych przez Dyrektora z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.
2. Komisja jest organem opiniodawczym Dyrektora Urzędu, powołanym w celu rozpatrywania i wstępnego opiniowania wniosków. Ostateczna akceptacja lub odmowa przyjęcia wniosku należy do Dyrektora Urzędu.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria stanowiące załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
4. Wnioski, które zostały złożone poza terminem ogłoszonym przez Urząd nie będą rozpatrywane.

§ 14

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Jastrzębie-Zdrój – miasto na prawach powiatu, Al. J. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie-Zdrój, reprezentowane przez Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy z organizatorem, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

§ 15

Program powinien określać:

- a) nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, której program dotyczy,
- b) nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy,
- c) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- d) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- e) sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- f) opiekuna osoby objętej programem stażu.

§ 16

Staż odbywa się w miejscu wskazanym we wniosku przez organizatora. Miejsce odbywania stażu ma charakter niezmienny, umożliwiając ciągły nadzór ze strony tutejszego Urzędu.

§ 17

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

§ 18

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni po upływie każdych 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

§ 19

Bezrobotny skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, jednak czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną

zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

§ 20

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

§ 21

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

§ 22

Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej jest zobowiązana do zwrotu kosztów poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy.

§ 23

Wykazy pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy na okres 30 dni.

§ 24

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz aktach wykonawczych.

§ 25

Warunki określone w niniejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.).

§ 26

W przypadku organizowania stażu w ramach projektów, na realizację których Urząd pozyska środki finansowe, dopuszcza się możliwość ustalenia dodatkowych kryteriów dotyczących kwalifikowania osób bezrobotnych jak również czas trwania umowy.

§ 27

Regulamin wchodzi w życie z dniem 20.01.2023 r.